



Teamcoach Opleiding

Systemisch Werken met Teams

- Leer werken met systemische wetmatigheden binnen teams en organisaties
- Leer teams begeleiden op de boven- én onderstroom vanuit het Stermodel
- Onderzoek je patronen en magische plek als teamcoach vanuit je systemische bagage
- Leer storingen in het hier-en-nu ombuigen naar maximale groeimogelijkheden voor het team

Teamcoach Opleiding

Systemisch Werken met Teams

Post-HBO Opleiding



Ben je op zoek naar een [Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams](#), waarin je een gecertificeerd teamcoach wordt die groepsdynamisch en systemisch kan werken met teams?

- Systemisch werken met organisatieopstellingen geeft diepgaand inzicht in teampatronen en oplossingen die het grotere organisatiesysteem versterken. In deze opleiding ontwikkel je diepgaand inzicht in team- en organisatiesystemen en leer je werken met krachtige organisatieopstellingen voor teams.
- Wanneer je systemisch werkt in teams, raak je automatisch groepsdynamische patronen. In de Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams, leer je methodieken om in het hier-en-nu te werken met de bovenstroom en onderstroom van de teamdynamiek.
- Als teamcoach sta je voortdurend in de wind van de team- en organisatiedynamiek. In deze Opleiding tot Teamcoach word je diepgaand uitgedaagd om systemisch je dienende plek in te nemen, zodat je de team- en organisatieontwikkeling optimaal versterkt.

Wil je duurzame verandering helpen realiseren in team- en organisatiesystemen? Dan biedt de Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams van Blankestijn & Partners je de voeding en inspiratie die past bij jouw ontwikkelingsbehoeften!



Wat leer je in deze Teamcoach Opleiding Systemisch Werken?

Na de opleiding:

- Kun je een teamtraining en teamcoaching traject **systemisch contracteren**, ontwikkelen en begeleiden binnen het organisatie systeem
- Heb je **diepgaand inzicht** in de groepsdynamica en systemische wetmatigheden van teams en organisaties
- Kun je diverse krachtige **organisatieopstellingen** voor teams professioneel begeleiden
- Beheers je **groepsdynamische teamcoaching** methodieken op de **bovenstroom en onderstroom**
- Ken je je **magische plek** en **dienende plek** als teamcoach vanuit familieopstellingen
- Heb je een **NOBTRA erkend Post-HBO register diploma** met **78 NOBCO PE-punten**



Voor wie is de Teamcoach Opleiding Systemisch Werken geschikt?

De [Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams](#) is een intensieve verdiepende vervolg opleiding en is bedoeld voor coaches en trainers die zichzelf als kernachtig teamcoaching instrument willen ontwikkelen door

- Hun eigen rol en patronen als teamcoach diepgaand te onderzoeken in het licht van hun systeem van herkomst;
- Hun vakmanschap in het blootleggen en doorbreken van persoonlijke, team- en organisatiepatronen te versterken;
- Het leren werken met groepsdynamische en systemische methodieken op de bovenstroom en de onderstroom van teamontwikkeling.

Het ondersteunt je leerproces tijdens de opleiding als je al als teamcoach aan de slag bent, maar je kunt de opleiding ook gebruiken voor een loopbaanontwikkeling naar teamcoach.

Tijdens de opleiding oefen je veelvuldig in de rol van teamcoach. Je werkt toe naar het contracteren, ontwikkelen en geven van een teamcoachingstraject in de praktijk. Hierna heb je voldoende bagage in huis om als teamcoach aan de slag te gaan.

Toelatingseisen Teamcoach Opleiding Systemisch Werken

De Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams is een intensieve verdiepende vervolgopleiding. De toelatingcriteria zijn:

- Minimaal HBO denk-/werkniveau en 5 jaar werkervaring
- Ervaring in het begeleiden van mensen en / of groepen
- Methodisch werken op de boven- en onderstroom
Je kunt met diverse methodische bagage instromen. Belangrijk hierbij is dat je ook methodisch kunt werken op de onderstroom.
- Eigen persoonlijke ontwikkeling op de onderstroom
Je kent de onderstroom in veranderingsprocessen doordat je diepgaand hebt gewerkt aan je persoonlijke ontwikkeling.

Wanneer je twijfelt of je voldoet aan de toelatingseisen, neem dan even contact met ons op. Dan kijken we met je mee.

Blankestijn & Partners is al 20 jaar **specialist in trainer en coach opleidingen** met een gemiddelde cursisten beoordeling van 9 bij CEDEO onderzoek.

Meer weten?

Kom kennismaken op onze [gratis workshop](#) of vraag [telefonisch advies!](#)

Kort op een rij: Teamcoaching Opleiding Systemisch Werken

- ✓ Diepgaande vakopleiding tot Systemisch Teamcoach
- ✓ 12 opleidingsdagen + blended learning
- ✓ Supervisie
- ✓ Intervisie
- ✓ Praktijktoets: Teamcoaching-teamtraining in organisatie
- ✓ Palet aan teamopstellingen professioneel begeleiden
- ✓ Omgaan met groepsdynamica in hier-en-nu
- ✓ Systemisch zelfonderzoek en diepgaande feedback
- ✓ NOBTRA erkend, Post-HBO register diploma, 78 NOBCO PE punten

- ✓ Word een systemisch teamcoach met impact!

Inhoud

Intensieve vervolg opleiding voor ervaren trainers en coaches: Groepsdynamisch en Systemisch werken met teams

Gedurende de [Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams](#) werk je systemisch aan je persoonlijke ontwikkeling als teamcoach, en ontwikkel je de scherpste, sensitiviteit en vakmanschap om team- en organisatiedynamiek resultaatgericht te begeleiden naar succesvolle samenwerking.

Je leert groepsdynamisch en systemisch werken met teams, op de bovenstroom en op de onderstroom.

Daarnaast verdiep je je in een groepsdynamisch thema dat je raakt vanuit je persoonlijke ontwikkeling, ervaring in groepen en ambities als teamcoach. Je verdiept je in de theorie, onderzoekt je eigen patronen en die van een team of organisatie.

De aanpak van Blankestijn & Partners is erop gericht om het maximale uit jou als teamcoach te halen door middel van blended learning, en opdrachten en oefening op maat voor jouw persoonlijke leerdoelen.

De Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams duurt ongeveer 9 maanden en bestaat uit:

- NOBTRA erkend Competentieprofiel en Persoonlijke Ontwikkelingsdoelen
- 6 Opleidingsblokken van twee dagen
- Teamcoaching in praktijk
- Supervisie
- Literatuurstudie
- 7 Intervisiebijeenkomsten
- Praktische voorbereidingsopdrachten
- Teamcoaching – Teamtraining als vak
- Examen voor NOBTRA erkend Post-HBO register diploma

NOBTRA erkend Competentieprofiel en Persoonlijke Ontwikkelingsdoelen

Gedurende de Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams reflecteer je voortdurend op je rol, patronen en interventies als teamcoach. Aan het begin van de opleiding maak je een POP voor jouw persoonlijke en competentieontwikkeling. Je doet dit aan de hand van

- Het NOBTRA erkende competentieprofiel 'Systemisch Teamcoach' van Blankestijn & Partners. In dit competentieprofiel wordt ervan uitgegaan dat je al competentie hebt opgebouwd in het coachen op de onderstroom van individuele ontwikkelingsprocessen.
- Je persoonlijke ontwikkelingsdoelen gekoppeld aan je magische en dienende plek als teamcoach. In de diepgang en intensiteit van de opleiding wordt voortgebouwd op vereiste eerdere ervaring met je eigen persoonlijke ontwikkeling op de onderstroom.

De opleidingsdagen

Deze erkende opleiding tot Systemisch Teamcoach bestaat uit 6 trainingsblokken van twee dagen (van 9.15 – 17.00 uur), welke eens per maand plaatsvinden.

De werkwijze is praktisch en intens: methodieken en interventies leren door veel doen, en diepgaand systemisch reflecteren op jezelf als coachings- en trainingsinstrument. Je oefent veelvuldig in de rol van teamcoach, krijgt feedback en onderzoekt je gave en opgave als teamcoach vanuit je magische en dienende plek. In de diverse oefeningen is ruimschoots gelegenheid om eigen praktijkcasuïstiek in te brengen. Binnen de verschillende oefeningen werk je voortdurend aan jouw persoonlijke leerdoelen en krijg je oefeningen en uitdagingen op maat om het beste uit jou als teamcoach te halen. Onze efficiënte opleidingsprogramma's staan garant voor een hoog leerrendement.

Teamcoaching in praktijk

Tijdens de [Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams](#) werk je toe naar een teamcoaching of teamtraining in de praktijk van minimaal 2 dagdelen. Dit is een integraal onderdeel van de opleiding, waarin je het geleerde uit de opleiding integreert en toepast in de praktijk.

Je doorloopt een teamcoachingstraject vanaf de acquisitie en contractering met de opdrachtgever, naar de intakefase met het team, het ontwikkelen van een teamcoaching programma met impact, tot en met het begeleiden van minimaal 2 dagdelen teamcoaching / teamtraining. Je benadert het teamcoaching traject zowel groepsdynamisch als systemisch, en coacht het team op de bovenstroom en de onderstroom.

Supervisie

Gedurende het voortraject van de teamcoaching in praktijk krijg je supervisie op de contractering met opdrachtgever en team, de teamcoaching doelen op de bovenstroom en onderstroom, het inzetten van systemische werkvormen, het combineren van systemisch en groepsdynamisch werken in je teamcoaching programma, en het omgaan met uitdagende teamdynamieken in het team.

Literatuurstudie

Je bestudeert literatuur op het gebied van systemisch coachen, organisatieopstellingen, de lerende organisatie, groepsdynamica en teamontwikkeling. Per opleidingsblok wordt aangegeven wat je uit de verplichte literatuur bestudeert.

Daarnaast verdiept je je in een groepsdynamisch thema dat je raakt vanuit je persoonlijke ontwikkeling, ervaring in groepen of ambities als teamcoach.

7 Intervisiebijeenkomsten

Je intervisiegroep is een oefengroep waarin je oefent met groepsdynamisch en systemisch coachen en trainen van teams. Je ondersteunt elkaar bij het versterken van je persoonlijk leiderschap in een groep, verdiept je inzicht in groepsdynamica en systemische wetmatigheden, en vergroot je competenties op het gebied van teamcoaching en teamtraining door veel met elkaar te oefenen.

Gedurende de opleiding kom je zeven keer met je intervisiegroep bij elkaar. De intervisiebijeenkomsten worden inhoudelijk aangestuurd door Blankestijn & Partners. Elke intervisiebijeenkomst staat een thema centraal dat aanvullend of verdiepend is aan de opleidingsdagen.

Praktische voorbereidingsopdrachten

Per opleidingsblok krijg je een voorbereidingsopdracht bestaande uit literatuurstudie, zelfreflectie en praktische opdracht, zoals het bestuderen van team- en organisatiedynamiek in de praktijk, oefenen met methodieken of uitwerken van een lastige praktijksituatie.

Teamcoaching – Teamtraining als vak

Gedurende de Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams ben je actief aan de slag met het bouwen aan je loopbaan in het vak van teamcoach. Dat doe je door

- te reflecteren op jezelf als teamcoach, en op je loopbaanambities
- het acquireren, contracteren, ontwikkelen en geven van teamcoaching in de praktijk
- je theoretisch en in de praktijk te verdiepen in een groepsdynamisch of systemisch thema dat je raakt
- het maken van een persoonlijk en realistisch loopbaanplan

Examen voor NOBTRA erkend, Post-HBO Register Diploma

De teamcoaching in praktijk vormt de basis voor het examen dat leidt naar het NOBTRA erkende, Post-HBO registerdiploma 'Systemisch Teamcoach', met 78 NOBCO PE-punten.

Na de teamcoaching in praktijk schrijf je een eindverslag waarin je aantoont dat je je teamcoach competenties hebt ontwikkeld binnen het competentieprofiel Systemisch Teamcoach van Blankestijn & Partner.

Voor het ontvangen van het door NOBTRA erkende, Post-HBO registerdiploma 'Systemisch Teamcoach' moet je portfolio met een voldoende zijn beoordeeld en voldoen aan het aanwezigheids criterium.

Resultaat van de Teamcoach Opleiding Systemisch Werken

Na het volgen van deze Post-HBO Teamcoach Opleiding kun je groepsdynamisch en systemisch werken met teams.

- Je hebt kennis en inzicht in groepsdynamica en in de wetmatigheden van systemen.
- Je hebt diepgaand inzicht in je patronen en teamcoachrol vanuit je familiesysteem, en hoe je hier effectief mee kunt omgaan bij heftige groepsdynamiek.
- Je hebt praktische handvatten om te werken met methodieken uit het systemisch werken van Hellinger.
- Je kunt een palet aan bruikbare teamopstellingen vakbekwaam begeleiden.
- Je kunt groepsdynamisch interveniëren op storingen, patronen en emoties in het hier-en-nu en de teamleden uitdagen om ineffectief gewoontegedrag te doorbreken.
- Je kunt jezelf als instrument inzetten om persoonlijke en teampatronen zichtbaar te maken.

Programma

Organisatieopstellingen, groepsdynamica en teamontwikkeling

De [Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams](#) bestaat uit zes tweedaagse opleidingsblokken van elk vier dagdelen. Daarnaast geef je een teamcoaching of teamtraining in de praktijk van minimaal twee dagdelen en krijg je hierbij supervisie. De teamcoaching-teamtraining in praktijk, supervisie en toetsing vormen samen het diplomeringstraject, en zijn integraal onderdeel van de opleiding.

- Blok 1: Jouw systemische plek als teamcoach
- Teamcoaching in praktijk: Acquireren en systemisch adviseren
- Blok 2: Groepsdynamica in teams I – De bovenstroom en onderstroom in teamsamenwerking
- Blok 3: Systemisch werken in teams I – Basis methodieken
- Teamcoaching in praktijk: Systemische contractering en intakefase
- Blok 4: Groepsdynamica in teams II – Teampatronen in het hier-en-nu bespreken
- Supervisie 1: Systemische contractering en doelen teamcoaching
- Blok 5: Systemisch werken in teams II – Verdieping
- Teamcoaching in praktijk: Ontwikkelen teamcoaching programma
- Supervisie 2: Ontwikkelen teamcoaching programma
- Blok 6: Integratie & Praktijkcasuïstiek
- Teamcoaching in praktijk: uitvoering en evaluatie
- Toetsing: eindverslag en aantonen teamcoaching competenties

Binnen het programma ervaar je hoe het is om binnen een groep op het scherpst van de snede te worden begeleid in je persoonlijke ontwikkeling en krijg je opdrachten op maat die je helpen om het beste uit jou als coach en trainer te halen.

<i>Persoonlijke ontwikkeling van de teamcoach</i>	<i>Professionele ontwikkeling van de teamcoach</i>
<ul style="list-style-type: none">• Systemische teamcoach houding• Gave en opgave van je magische plek• Je dienende plek innemen• Liefdevol aanwezig blijven binnen de teamdynamiek• Wie/wat sluit je in als teamcoach? En wie/wat sluit je uit?• Fenomenologisch waarnemen• Je valkuilen in de contractering	<ul style="list-style-type: none">• Gedragspatronen bespreekbaar maken in hier-en-nu• Omgaan met emoties – Verbindende Communicatie• Systemische contractering• Diverse soorten teamopstellingen• Fasen teamontwikkeling als hulpbron• Stermodel in teamcoaching: bovenstroom en onderstroom

Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams Blok 1: Jouw systemische plek als teamcoach

- Systemisch werken: systemisch kijken vanuit de 3 systemische wetmatigheden
- Je systeem van herkomst en de rol die je als teamcoach inneemt
- Diepgaand inzicht in je magische plek: de gave en opgave die je meekrijgt uit je systeem
- Onderzoeken van je dienende plek als teamcoach
- De aangeboden plek door het team en de opdrachtgever versus je dienende plek

- Systemische contractering en de ballast die je als teamcoach op je neemt

Intervisie 1: De teamcoach en zijn systeem

Teamcoaching in praktijk: Acquireren en systemisch adviseren

Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams Blok 2: Groepsdynamica in teams I – De bovenstroom en onderstroom in teamsamenwerking

- Het Stermodel en teaminterventies op de bovenstroom en onderstroom
- Teampatronen in het hier-en-nu bespreken
- Constructief aandacht geven aan emoties met Verbindende Communicatie
- Teamtraining ontwerpen met de Leercirkel voor Trainen met impact
- Coachend inoefenen van samenwerkingsvaardigheden
- 'Hoera, een storing'? Storingen omzetten in belangrijke leermomenten

Intervisie 2: Opstarten van teamcoaching

Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams Blok 3: Systemisch werken in teams I – Basis methodieken

- De systemische intake
- Systemische vragen stellen
- Fenomenologisch waarnemen van teampatronen
- De houding van de teamcoach en 'holding space' maken
- Teamopstellingen voor de start van teamcoaching
- Systemische patronen in teams, teamleden en teamcoach

Intervisie 3: Systemisch werken met modellen

Teamcoaching in praktijk: Systemische contractering en intakefase

Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams Blok 4: Groepsdynamica in teams II – Teampatronen in het hier-en-nu bespreken

- De fasen van teamontwikkeling als interventiewijzer
- Psychologische veiligheid in teams
- Teamcoaching en overlevingspatronen bij onveiligheid
- Zin-geven aan teamsamenwerking: teamvisie en teamwaarden
- Van 'oud zeer' bewegen naar 'bouwen aan de toekomst'
- Bewust worden van schadelijke teamcoach-interventies

Intervisie 4: Het intrainen van samenwerkingsvaardigheden

Supervisie 1: Systemische contractering en doelen teamcoaching

Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams Blok 5: Systemisch werken in teams II – Verdieping

- De teamcoach als instrument bij teamopstellingen
- Werken met het systemisch krachtenveld van het team
- Het oerdilemma in groepen: insluiten of uitsluiten
- Uitzoomen en verbreden: de achterkant van het systeem
- Werken met verschillende soorten opstellingen, zoals tafelopstellingen, opstellingen met grondplaten en opstellingen met representanten

- Krachtig opstellen: Wat stel je op en wat niet?

Intervisie 5: Het systemisch krachtenveld

Intervisie 6: Systemisch adviseren en programmeren

Teamcoaching in praktijk: Ontwikkelen teamcoaching programma

Supervisie 2: Ontwikkelen teamcoaching programma

Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams Blok 6: Integratie & Praktijkcasuïstiek

- Supervisie over lastige praktijkcasuïstiek
- Lerend omgaan met heftige groepsdynamiek
- Intervenieren 'op het scherpst van de snede'
- Valkuilen van de teamcoach
- Vergroten van jouw impact als teamcoach
- Groepsdynamisch en/of systemisch werken met een teamvraag

Intervisie 7: Oefenen Teamcoaching – Teamtraining in praktijk

Teamcoaching in praktijk: uitvoering en evaluatie

Toetsing: eindverslag en aantonen teamcoaching competenties

De supervisie en praktijktoets zijn onderdeel van het diplomeringstraject.

Praktische Informatie

Data, kosten en aanmelding

Open opleiding en In-company Teamcoach Opleiding

In de opleiding leer je teams coachen en trainen vanuit groepsdynamisch en systemisch perspectief. Je ontwikkelt je teamcoaching competenties op de bovenstroom en de onderstroom, en leert teamcoaching methodieken vanuit groepsdynamica en systemisch werken.

Daarnaast werk je diepgaand aan de persoonlijke ontwikkeling als teamcoach, door het systemisch onderzoeken van je magische plek en het innemen van je dienende plek als teamcoach.

De Opleiding tot Systemisch Teamcoach wordt als open inschrijving en in-company opleiding gegeven.

Vraag voor een in-company traject een [vrijblijvend adviesgesprek](#) aan met hoofdopleider en Trainer van het Jaar 2015-16 Silvia Blankestijn.

Data opleidingsdagen

De opleidingsdagen duren van 9.15 tot 17.00 uur. De hele opleiding duurt ongeveer negen maanden inclusief diplomering.

Aanmelden Teamcoach Opleiding

Je meldt je aan voor de Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams door middel van het [aanmeldformulier](#). De definitieve toelating vindt plaats na toetsing door de opleidingscoördinator.

Toelatingseisen

De [Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams](#) is een intensieve verdiepende vervolgopleiding. De toelatingcriteria zijn:

- Minimaal HBO denk-/werk-niveau en 5 jaar werkervaring
- Ervaring in het begeleiden van mensen en / of groepen
- Methodisch werken op de boven- en onderstroom
Je kunt met diverse methodische bagage instromen. Belangrijk hierbij is dat je ook methodisch kunt werken op de onderstroom.
- Eigen persoonlijke ontwikkeling op de onderstroom
Je kent de onderstroom in veranderingsprocessen doordat je diepgaand hebt gewerkt aan je persoonlijke ontwikkeling.

Wanneer je twijfelt of je voldoet aan de toelatingseisen, neem dan even contact met ons op. Dan kijken we met je mee.

Studiebelasting Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams

De Post-HBO Teamcoach Opleiding bestaat uit 6 maandelijks opleidingsblokken van 2 dagen van 9 tot 17 uur.

Daarnaast moet je tussen de opleidingsblokken rekening houden met 16 tot 20 uur per maand voor literatuurstudie, intervisie, praktijkopdrachten, supervisie, en het contracteren en ontwikkelen van de teamcoaching en teamtraining in de praktijk.

Teamcoaching in praktijk

Tijdens de [Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams](#) werk je toe naar een teamcoaching of teamtraining in de praktijk van minimaal 2 dagdelen. Dit is een integraal onderdeel van de opleiding, waarin je het geleerde uit de opleiding integreert en toepast in de praktijk.

Je doorloopt een teamcoachingstraject vanaf de acquisitie en contractering met de opdrachtgever, naar de intakefase met het team, het ontwikkelen van een teamcoaching programma met impact, tot en met het begeleiden van minimaal 2 dagdelen teamcoaching / teamtraining. Je benadert het teamcoaching traject zowel groepsdynamisch als systemisch, en coacht het team op de bovenstroom en de onderstroom.

Na de teamcoaching in praktijk schrijf je een eindverslag waarin je aantoont dat je je teamcoach competenties hebt ontwikkeld binnen het competentieprofiel Systemisch Teamcoach van Blankestijn & Partner.

Kosten Post-HBO Teamcoach Opleiding

De totale kosten van de Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams

bedragen € 5.995,-. Dit zijn de opleidingskosten inclusief het diplomeringstraject, dat een integraal onderdeel van de opleiding is.

In deze prijs zijn alle reguliere kosten inbegrepen: begeleiding tijdens de opleidingsdagen, supervisie, zaalhuur, lunch, studiemateriaal, de handleiding Systemisch Teamcoach van Blankestijn & Partners, toetsing eindverslag en inschrijving in het Post-HBO register.

De opleidingsdagen duren van 9.15 tot 17.00 uur. Wanneer je het fijn vindt om tijdens de opleidingsblokken in de omgeving te overnachten, dien je dit zelf te regelen en betalen.

Tijdens de opleiding maak je gebruik van 4 verplichte boeken. Deze boeken schaf je zelf aan, zodat je literatuurstudie al voor de eerste opleidingsdag kan beginnen. Je kunt de boeken van Silvia Blankestijn onder andere kopen [via onze website](#).

- Silvia Blankestijn, Impact als trainer, Uitgeverij Boom/Nelissen
- Silvia Blankestijn, Trainen met hart en ziel, Uitgeverij Boom/Nelissen
- René Meijer & Lex Mulder, De hei op!, Uitgeverij Boom
- Siets Bakker & Leanne Steeghs, Systemisch Wijzer, Uitgeverij Thema

Blankestijn & Partners is scholingspartner van het UWV. Hierdoor kun je deze opleiding vergoed krijgen in het kader van je re-integratie. Bekijk hiervoor het [stappenplan van UWV](#)

Blankestijn & Partners is CRKBO-geregistreerd. Daardoor is deze Teamcoach Opleiding vrijgesteld van BTW.

Betaling in termijnen is mogelijk.

Kortingsregeling

De kortingsregeling geldt voor de opleidingen:

- Post-HBO Trainer Opleiding: Trainen met Ziel en Zakelijkheid
- Post-HBO Coach Opleiding: Coachen met Ziel en Zakelijkheid
- Post-HBO Opleiding Loopbaancoaching met Ziel en Zakelijkheid
- Post-HBO Teamcoach Opleiding Systemisch Werken met Teams

Wanneer je je meteen inschrijft voor 2 opleidingen ontvang je € 360,- korting op de totale opleidingskosten. Bij gelijktijdig inschrijven voor 3 opleidingen ontvang je € 740,- korting op de totale opleidingskosten.

Meer informatie

Voor meer informatie kun je [contact](#) opnemen met Silvia Blankestijn (hoofdopleider): [0317 – 425134](tel:0317-425134). Je meldt je aan via de [opleidingspagina](#) op onze website.