

De intervisiebegeleider



Intercollegiale leerprocessen opzetten en begeleiden

Ga je intervisiegroepen begeleiden en/of helpen opstarten? Ben je op zoek naar praktische handvatten om intercollegiale consultatie te faciliteren?

In de driedaagse training 'De intervisiebegeleider' krijg je inzicht in de mogelijkheden en randvoorwaarden van intervisie en oefen je met het opstarten en begeleiden van intercollegiale leerprocessen. Aan de hand van onze *competentiewijzer voor intervisiebegeleiders* werk je gericht aan je professionele en persoonlijke ontwikkeling als intervisiebegeleider

Voor wie?

De training 'De intervisiebegeleider' is bedoeld voor mensen die

- Intervisiegroepen (gaan) begeleiden;
- Op zoek zijn naar praktische tools als intervisiebegeleider;
- Hun eigen rol als intervisiebegeleider kritisch onder de loep willen nemen.

Resultaat

Na de training 'De intervisiebegeleider'

- Heb je inzicht in de essentie van intervisie, in de factoren die intervisie succesvol maken en in je rol als intervisiebegeleider
- Ben je je bewust je kwaliteiten, valkuilen, persoonlijke triggers, en uitdagingen als intervisiebegeleider, en kun je hier effectief mee omgaan
- Heb je je vaardigheden voor het begeleiden van duurzame intervisie vergroot
- Kun je de leer- en ontwikkelingsprocessen binnen de intervisiegroep begeleiden gericht op bewustwording, feedback, eigenaarschap en resultaatgerichtheid)
- Heb je kennis en inzicht in groepsdynamica en de invloed hiervan op duurzame intervisie, en kun je hierin sturen vanuit je rol als intervisiebegeleider
- Ken je een palet aan bruikbare intervisiemethodieken en kun je deze begeleiden.

Programma

Het trainingsprogramma wordt op maat gemaakt binnen de organisatieontwikkelingen. De vijf pijlers van de **competentiewijzer voor intervisiebegeleiders** van Blankestijn & Partners vormen hierbij de rode draad:

- De intervisiebegeleider als persoon
- Intervisievaardigheden
- Begeleiden van leer- en ontwikkelingsprocessen
- Groepsdynamica
- Intervisiemethodieken

Dag 1: Het voortraject en het opstarten van intervisie

- Contracteren: het doel en de onderstroom bij opdrachtgever en intervisieleden (belangen, [verborgen] doelen, gewenste resultaten, onderliggende overtuigingen en emoties)
- Krachtenveldanalyse van het systeem en de invloed op de intervisie (tevens intervisiemethodiek)
- Randvoorwaarden voor effectieve en inspirerende intervisie
- De subpersonen van de intervisiebegeleider: persoonlijke kracht en ontwikkelingspunten & hoe werk je hiermee in de intervisiegroep?
- Groepsdynamica: bouwen aan een open, veilig en leerzaam intervisieklimaat
- Inzicht in de basisprincipes van leren en ontwikkelen: zelfreflectie en feedback

Dag 2: Persoonlijke ontwikkeling, coach- en intervisievaardigheden

- Vragen stellen die het bewustzijn vergroten
- Intervisiemethodiek: de incidentmethode
- Omgaan met eigenaarschap en verantwoordelijkheid voor resultaten – de groep aan het werk zetten
- De ‘rode knoppen’ van de intervisiebegeleider
- Omgaan met eigen emoties en emoties in de intervisiegroep
- Casusgestuurde of themagestuurde intervisie: wanneer zet je wat in en hoe pak je het aan?
- Het kernkwadrant als intervisiemethodiek

Dag 3A: Groepsdynamica en maximaal leren in de intervisiegroep

- Inzicht in wetmatigheden in groepen en systemen
- Lerend omgaan met groepsdynamiek in relatie tot leerdoelen
- Je rol als intervisiebegeleider en je ‘natuurlijke rol’
- Verder oefenen met coach- en intervisievaardigheden
- Intervisiemethodiek: de clinic-methode

Dag 3B: Uitdagende praktijkcasuïstiek

- Eigen praktijkcasuïstiek uitwerken met intervisiemethodieken
- Welke intervisiemethodiek kies je in welke situatie?
- Focus op professionele en/of persoonlijke ontwikkeling?
- De intervisiebegeleider als persoon: elkaar feedback geven
- Intervisiemethodiek: De hoeden van de Bono

Aanpak

‘De intervisiebegeleider’ is een intervaltraining van 3 dagen. Voorafgaand aan de training bepaal je je persoonlijke leerdoelen aan de hand van de *competentiewijzer voor intervisiebegeleiders* van Blankestijn & Partners.

Ter voorbereiding van elke trainingsdag krijg je een opdracht bestaande uit literatuurstudie en een praktijkopdracht. Tijdens de opleidingsdagen wordt geleerd volgens de principes van ervaren leren: korte theorie overdracht, veel praktijkgericht oefenen, feedback en reflectie op persoonlijke leerdoelen.

Praktische informatie

Deze opleiding wordt alleen in-company gegeven, en kan als zodanig op maat gemaakt worden voor je organisatie.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met ir. Silvia Blankestijn: 0317 – 42 51 34.